



ANNEXE 1 : CONSIGNES AU COMITE DE SUIVI

Direction de la Recherche et de la Valorisation

Sous-Direction des Études Doctorales (MAJ 15/10/2021)



Rappel : Le suivi doit garantir au/à la doctorant(e) une rencontre annuelle avec des enseignant(e)s-chercheur(se)s ou des chercheur(se)s qui ne sont pas impliqué(e)s dans le travail de thèse. Il permet une évaluation externe afin de s'assurer que les étapes de développement du travail de thèse soient cohérentes et la progression appropriée.

Le CSI aborde notamment la question du bien-être général du/de la doctorant(e) et de son environnement de travail.

Il est impératif que la confidentialité soit respectée. Cependant, le/la doctorant(e) peut demander spécifiquement aux membres du CSI d'évoquer d'éventuels problèmes en présence d'un tiers (par exemple, le/la directeur(rice) de laboratoire, ou le/la directeur(rice) de l'ED, etc.)

Le CSI aide à résoudre d'éventuels conflits entre le/la doctorant(e) et son environnement. A cet égard, il faut faire la distinction entre les problèmes graves et les plaintes mineures. Les conflits mineurs sont courants dans tout milieu de travail. Seuls les problèmes pouvant **entraver le progrès de la thèse, ou affecter sa future carrière** doivent être relatés.



Questions éventuelles à poser lors de l'évaluation annuelle (suggestions à adapter) :

- *Recevez-vous suffisamment de conseils et d'aide de la part de votre encadrant et de vos collègues de laboratoire pour que votre recherche progresse à un rythme raisonnable ?*
- *Quelle est la fréquence des réunions de travail avec votre directeur(rice) de recherche ? Est-ce que le rythme est approprié ? :*
- *Si votre thèse est codirigée, vos encadrant(e)s de thèse sont-ils/elles simultanément présent(e)s lors des réunions ? sont-ils/elles d'accord entre eux/elles ? Si non, quel en est l'impact sur la progression de votre travail ?*
- *Avez-vous le sentiment de bien progresser dans votre projet doctoral ? Si non, en avez-vous analysé les raisons ? Est-ce réhibitoire ? En avez-vous discuté avec votre/vos encadrant(s) ?*
- *Souffrez-vous de conflits professionnels entre vous et votre/vos encadrant(s), ou vous et vos collègues ? (Cela peut inclure des problèmes d'auteur, des sollicitations pour l'implication dans des projets annexes ou marginaux à la thèse, etc.)*
- *Êtes-vous encouragé(e) à présenter les résultats de votre travail de thèse ? si oui, sous quelle forme ?*
- *Pensez-vous pouvoir discuter librement des problèmes avec votre encadrant(e) ?*
- *Votre encadrant(e) vous conseille-t-il dans le choix des formations à suivre ?*
-